

Udenlandsophold

DSPR's uddannelsesudvalg har den generelle holdning, at ophold ved udenlandsk plastikkirurgisk afdeling er udviklende for flere sider af lægens faglige virksomhed. Udenlandsophold må derfor også som udgangspunkt anses for karrierefremmende. Udbyttet vil imidlertid altid være af forskellig karakter, hvilket vil afspejle sig i eventuel efterfølgende vurdering af opholdet.

Orlov under uddannelsesstilling

Hvis der under uddannelsesstilling søges orlov til udenlandsophold, skal både det aktuelle ansættelsessted og eventuelt senere berørte ansættelsessteder acceptere, at forløbet forrykkes. Det anbefales, at kontakte Videreuddannelsessekretariatet tidligt for at blive guidet gennem procedurerne. Det er også Videreuddannelsessekretariatet, der udformer eventuel plan for et nyt uddannelsesforløb.

<http://www.laegeuddannelsen.dk/speciallaegeuddannelsen/barsel-orlov.html>
<http://www.videreuddannelsen-nord.dk/hoveduddannelse/barsel-orlov-eller-andre-andringer/andringer-i-dit-hoveduddannelsesforlob/>
<http://www.videreuddannelsen-syd.dk/wm101858>

Man skal være bevidst om, at de obligatoriske kurser også vil blive forrykket, hvilket kan give problemer i forhold til at nå disse indenfor ansættelsestiden. Man bør derfor forhøre sig om vilkårene hos de relevante hovedkursusledere (i plastikkirurgi og i kirurgi).

Ansøgning om merit

Afholdes udenlandsopholdet under uddannelsesstilling vil der kunne søges merit for en del af denne.

Der skal søges forhåndsgodkendelse, som imidlertid ikke giver garanti for efterfølgende tilkendelse af merit, men som kan give en ide om, hvorvidt denne kan forventes samt nogle retningslinjer for blandt andet, hvad der skal indhentes af dokumentation.

Der kan efter opholdet søges merit på baggrund af den dokumentation, der foreligger.

Merit for dele af uddannelsen gives i princippet af de Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse. Sagsbehandlingen ligger i Videreuddannelsessekretariaterne. Disse indhenter faglig rådgivning fra videreuddannelsesregionens PKL i specialet eller fra det Specialespecifikke Uddannelsesråd. For behandlingen findes vejledning fra Sundhedsstyrelsen og eventuelt det pågældende uddannelsessekretariat.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=145328>
<http://www.videreuddannelsen-nord.dk/hoveduddannelse/merit/>

I den faglige vurdering vil bedømmerne ofte søge sparring og råd hos de andre ovennævnte rådgivende instanser og i Videreuddannelsessekretariaterne.

Meritvurderingen foretages ud fra den foreliggende dokumentation. Der vil altid indgå en grad af skøn, hvorfor to meritvurderinger aldrig kan direkte sammenlignes.

DSPR's uddannelsesudvalg anbefaler, at der lægges vægt på følgende:

1. Selvstændighed og ansvar

Der skal foreligge en forud indgået aftale om udførelse af selvstændigt arbejde med passende vejledning og supervision og under selvstændigt ansvar. Herunder kan der lægges vægt på, om arbejdet er lønnet, og om der har indgået vagtforpligtelse.

Dokumentationen består i indgået aftale/ansættelsesbevis/kontrakt herunder arbejdstid og stillingsbetegnelse. Endvidere stedets funktioner, patientunderlag og stab.

2. Niveau

Der skal være udført kompetencegivende kliniske opgaver i en mængde, art og niveau, der ækvivalerer den merit, der gives.

Dokumentationen kan bestå i attesteret operationsliste/arbejdsbeskrivelse. Der bør foreligge et egentligt uddannelsesprogram, og dette skal vedlægges. Det anbefales undervejs at udarbejde dagbog/portefølje.

3. Kompetencevurdering

Der skal foreligge en gennemskuelig og tilfredsstillende vurdering af de opnåede kompetencer.

Dokumentationen kan bestå i vejlederens skriftlige generelle vurdering af de forskellige sider af det udførte arbejde. Er der foretaget specifikke kompetencevurderinger, skal de vedlægges.

September 2016

Jørgen Hesselfeldt pva.

Uddannelsesudvalget, Dansk Selskab for Plastik- og Rekonstruktionskirurgi